

Title	E2.5 Legal framework
Description	Pravice, dolžnosti in obveznosti na PUD-u so določene z Učno pogodbo. To je pravni dokument, ki ureja medsebojne pravice, dolžnosti in obveznosti, h katerim se obvezujejo podpisniki, ter daje pravni poduk v primeru kršitev. Učna pogodba je lahko: Individualna učna pogodba , če jo skleneta delodajalec in dijak. Če je dijak še mladoleten, morajo privoliti in so podpisniki še starši oziroma zakoniti zastopnik. Kolektivna učna pogodba , če jo skleneta šola in delodajalec za enega ali za več dijakov.
User	Šola, delodajalec in dijak
Goal	Poznavanje ter zagotovitev pravil, dolžnosti in odgovornosti vpletenih deležnikov
Objective	Formalno pravna ureditev medsebojnih dolžnosti, pravic in odgovornosti.
Method	Dvopartitna Učna pogodba, podpisana s strani delodajalca in šole
Recommended Use	Priporočamo tripartitno Učno pogodbo, ki zajema podpis tudi dijaka. Neposredni mentor dijaku in dijak morata biti seznanjena z vsebino učne pogodbe.
When	V fazi priprave na PUD
Language	Slovenski
Further links	Priloge k vodnikom, str.3, Kolektivna učna pogodba o izvajanju praktičnega usposabljanja z delom (PUD) http://www.cpi.si/files/cpi/userfiles/Datoteke/PUD/Priloge_Vodnikom.pdf

E2 Roles & responsibilities

E2.5 Legal framework

O pravicah in obveznostih, ki izhajajo iz praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcu, odloča delodajalec (79.člen Zakona o poklicnem in strokovnem izobraževanju ZPSI-1).

O morebitni zahtevi za varstvo pravic dijakov odloča komisija za varstvo pravic po 80. členu istega zakona.

Izvedba PUD se organizira v skladu s šolskim koledarjem in letnim delovnim načrtom šole.

Glede odmorov in počitkov, nočnega dela, opravičenih odsotnosti z dela, posebnega varstva mladine ter disciplinske in odškodninske odgovornosti, se uporabljajo določbe zakona, ki urejajo delovna razmerja.

Sklenitev učne pogodbe

- Predlog obrazca kolektivne učne pogodbe, usklajene med socialnimi partnerji lahko najdete v publikaciji »[Povezovanje sfere dela in v delovnem procesu](#)«, na straneh od 30 do 32, objavljeni na spletni strani CPI. Za obrazce individualne učne pogodbe poskrbi delodajalec preko svoje pristojne zbornice.
- Učna pogodba se lahko spremeni na pobudo vsake od pogodbenih strank, vendar ne na škodo dijaka. Lahko se sporazumno odpove ali prekine pod določenimi zakonskimi pogoji. (glej 44. člen ZPSI-1). Če bi prišlo do take namere, naj se dijak predhodno obvezno posvetuje z organizatorjem

praktičnega usposabljanja z delom (PUD) na šoli. V pogovoru se lahko razjasni problem in prepreči kasnejši zaplet.

- V primeru, da delodajalec želi, da bi bil dijak na PUD-u več časa, kot je določeno minimalno število ur po izobraževalnem programu, mora delodajalec z dijakom obvezno skleniti individualno učno pogodbo. Če se pri delodajalcu izvaja tudi praktični pouk, se o tem neposredno dogovorita šola in delodajalec. Individualno učno pogodbo lahko dijak sklene tudi za minimalno število ur PUD. Za sklenitev individualne pogodbe je zadolžen delodajalec po določenih pristojne zbornice.
- Kolektivne pogodbe z delodajalci sklene šola za dijake, ki nimajo sklenjenih individualnih učnih pogodb. Pri sklepanju učnih pogodb in razmestitvi dijakov k delodajalcem mora organizator PUD-a obvezno upoštevati morebitne dijakove poprejšnje dogovore z delodajalcem in druge njegove argumente.
- Možen je tudi prehod med pogodbama. Npr. če se delodajalec odloči prekiniti kolektivno pogodbo s šolo in z dijaki skleniti individualne učne pogodbe, je to v sedanjih razmerah zelo zaželeno. Lahko pa je tudi obratno. Če dijak in delodajalec prekineta individualno pogodbo iz kakršnih koli razlogov, mora šola oziroma organizator PUD-a skleniti zanj kolektivno učno pogodbo pri istem ali drugem delodajalcu.
- Učne pogodbe, predvsem pa individualne, se praviloma sklenejo za vsa leta izobraževanja, torej že od prvega letnika. Zaželeno je, da se vse učne pogodbe sklenejo do 30. septembra, oziroma že pred pričetkom šolskega leta.
- Organizator PUD-a poskrbi, da so dijaki in njihovi neposredni mentorji v podjetju seznanjeni z vsebino učne pogodbe, še posebej tistih členov, ki se nanašajo na njihove pravice, dolžnosti in obveznosti ter morebitne anekse k pogodbi.
- Če delodajalec v okviru svoje dejavnosti opravlja le ožji, specializirani del strokovnega področja, se za dopolnjevanje PUDa sklene učna pogodba še z drugim delodajalcem.
- V tem primeru delodajalci uskladijo medsebojne pravice in obveznosti. Učna pogodba se praviloma lahko sklepa le z delodajalci, ki imajo za to predpisane pogoje. Sestavine učne pogodbe so določene s 36. členom Zakona o poklicnem izobraževanju (ZPSI-1).