

Title	<i>V1.4 Goal setting for VET providers</i>
Description	<i>Opis ciljev oz. pričakovanj šole do PUD ter sistemskih pogojev</i>
User	<i>Vsi deležniki v procesu PUD (šola, dijaki, delodajalci in drugi na nacionalnem nivoju)</i>
Goal	<i>Jasno opredeljena pričakovanja in potrebni pogoji na sistemski ravni</i>
Objective	<i>Namen je zagotovitev čim boljših pogojev in s tem bolj kakovostnega PUD</i>
Method	<i>Upoštevanje predpisov ; slediti pričakovanjem do PUD</i>
Recommended Use	<i>Pogoji na nacionalnem nivoju so določeni; vsak deležnik čim bolj skuša izpolniti predpisano.</i>
When	<i>V vseh fazah PUD ( pri pripravi, izvajanju, vrednotenju , evalvaciji PUD)</i>
Language	<i>slovenski</i>
Further links	<i>(National context/ 1. Goal setting for VET Providers)</i>

## **V1 National Context for WBL**

### **V1.4 Goal setting for VET providers**

Po vseh izobraževalnih programih nižjega, srednjega poklicnega, srednjega strokovnega in poklicno tehniškega, prav tako tudi višješolskega izobraževanja morajo dijaki določen del izobraževalnega programa opraviti pri delodajalcu.

Najpomembnejši cilji PUD, ki jih dijaki dosegajo pri delodajalcih so:

- pridobivanje praktičnih izkušenj ter povezovanje izobraževanja in dela,
- nadgrajevanje v šoli pridobljenih znanj ter prenos teoretičnega znanja v neposredno prakso v delovnem okolju,
- usposabljanje in razvoj specifičnih spretnosti ter kompetenc poklica,
- spoznavanje novih delovnih situacij in tehnoloških procesov,
- spoznavanje novih delovnih sredstev, naprav, pripomočkov, materialov, idr.,
- učenje sodelovanja in timskega dela ter komunikacije in nastopa pred strankami,
- razvijanje odgovornosti:
  - o za lastno delo,
  - o za kakovost, potrebno v poklicnem delu,
  - o za upoštevanje predpisov iz varnosti in zdravja pri delu ter varovanja okolja.

Za kakovostno izvedbo PUD bi z nacionalnega vidika morali biti sistemsko zagotovljeni pogoji in jasno opredeljena pravila, pričakovanja in cilji, za vse deležnike (šolo, dijaka in delodajalce). To so:

- Katalog znanj oziroma programske smernice PUD za vsako strokovno področje
- Zagotovitev dovolj verificiranih učnih mest pri delodajalcih kot socialnih partnerjih,
- Vodenje in aktualiziranje veljavnega centralnega registra učnih mest

- Izobraževanje in usposabljanje mentorjev in organizatorjev PUD po javno veljavnih programih pedagoško andragoškega usposabljanja,
- Izobraževanje in usposabljanje mentorjev za veljavno in objektivno ocenjevanje.
- Zagotovitev zakonske podpore in usklajenosti sistemskih rešitev: redne spodbude delodajalcem za ponudbo učnih mest, financiranje zdravniških spričeval dijakom in pogojev za varnost in zdravje pri delu dijakov, financiranje različnih vrst zavarovanj dijakov, organizacijsko, vsebinsko, časovno in tehnično prilagajanje PUD-a dijakom s posebnimi potrebami, uresničevanje pravic dijakov na PUD-u v skladu z Učno pogodbo ...
- Zagotovitev možnosti medresorskega usklajevanja med ministrstvi in socialnimi partnerji