

Information for H2 Learning	
Section of the Guidelines	VET Providers
Relevant sub-sections	V2 Sourcing & Managing WBL Placements
Any additional information	

Title	V2.3 Criteria for identifying suitable placements
Description	<i>Poznavanje podjetij, njihove vizije in poznavanje dijakov in njihovih interesov in ciljev so temeljni pogoji za usmerjanje k medsebojnemu sodelovanju med dijakom in delodajalcem.</i>
User	<i>šola</i>
Goal	<i>Usklajenost med delodajalci in dijaki za doseganje čim boljših rezultatov PUD</i>
Objective	<i>Namen je zagotovitev čim bolj kakovostnega PUD vsakemu dijaku</i>
Method	<i>Obstaja seznam verificiranih podjetij. Na spletnih straneh učitelji, dijaki in starši lahko pregledajo razvojno naravnost, smernice ter vizijo in izberejo najustreznejše podjetje za PUD.</i>
Recommended Use	<i>Preverjanje verifikacije delodajalca; če ni dovolj učnih mest verifikacija ni pogoj za opravljanje PUD</i>
When	<i>Vedno pred odhodom dijakov na PUD</i>
Language	<i>slovenski</i>
Further links	<i>(Employers area/ 2. Legal framework – vse tekst v prilozi)</i>

V2 Sourcing & Managing WBL Placements

V2.3 Criteria for identifying suitable placements

Ambiciozna in razvojno naravnana podjetja veliko vlagajo v izobraževanje svojega kadra. Omogočajo sodobne pristope vodenja skupin in posameznikov svojih sodelavcev in dijakov. Pričakujejo ambiciozne, samoiniciativne in odgovorne dijake, ki so pripravljeni na timsko delo ter prilagajanje kulturi podjetja. V takih podjetjih se manj zainteresirani dijaki za izobraževanje in za svoj poklicni in osebni napredek težje uskladijo. V taka podjetja se načrtno napotijo ambicioznejši dijaki do svojih poklicnih ciljev.

Delodajalec lahko sklene učno pogodbo, če:

- ima ustrezne delovne prostore in opremo,
- njegovo poslovanje obsega dejavnost poklica, za katerega se dijak izobražuje,
- ima ustrezno izobrazbo oziroma ima zaposlenega delavca z ustrezno izobrazbo, ki bo mentor dijaku na praktičnem usposabljanju z delom za opravljanje poklica, za katerega se dijak izobražuje.

Šolska zakonodaja predpisuje, da lahko dijaki PUD opravljajo samo pri delodajalcih, ki imajo verificirana učna mesta. Minimalni kadrovski pogoj za mentorja je mojstrski, delovodski ali poslovodski izpit ali najmanj srednja strokovna izobrazba iz ustreznega področja. Mentor v podjetju, ki je zadolžen za delo z dijakom na PUD, mora kot minimalni pogoj opraviti vsaj 24 urno pedagoško andragoško usposabljanje (PAU) po veljavnem programu.

Minimalni kadrovski pogoj izobraževalca (somentorja), ki z dijakom sodeluje v delovnem procesu in mu zagotavlja pomoč pri realizaciji PUD pod nadzorom mentorja, je srednja poklicna izobrazba ustrezne smeri. V primeru pomanjkanja učnih mest pri določenem izobraževalnem programu lahko pristojna oseba zbornice izda delodajalcu oz. mentorju, ki ima minimalno srednjo poklicno izobrazbo ustrezne smeri in najmanj 10 let ustreznih delovnih izkušenj ter opravljeno PAU, odločbo o verifikaciji.

Delodajalec mora **zagotavljati tehnično opremljenost učnega mesta** in minimalne pogoje, ki so potrebni za doseganje zadovoljive kakovosti storitev ter realizacijo ciljev PUD v celoti in v skladu z zahtevami izobraževalnega programa. Materialne in kadrovske pogoje preverja verifikacijska komisija pristojne zbornice. Podrobnejši kadrovski in materialni pogoji za posamezni izobraževalni program, ki jih preverja verifikacijska komisija pristojne zbornice, so navedeni v posebnem zbiru nalog Pravilnika o verifikaciji in vodenju registra učnih mest.

Postopek verifikacije obratovalnice je obvezen za vse delodajalce, ki izobražujejo dijake v srednjem poklicnem in strokovnem izobraževanju, za katere je predpisano vsaj 8 tednov PUD, ne glede na vrsto sklenjene učne pogodbe. Določeno je število učnih mest v eni obratovalnici. Načeloma lahko en mentor oziroma izobraževalec istočasno usposablja dva dijaka na PUD.