

Information for H2 Learning	
Section of the Guidelines	<b>VET Providers</b>
Relevant sub-sections	<b>V2 Sourcing &amp; Managing WBL Placements</b>
Any additional information	

Title	<b>V2.8 Legal requirements &amp; contracts</b>
Description	<i>Sistemske zagotovljene pogoje za izvedbo PUD</i>
User	<i>Vsi deležniki v procesu PUD (šola, dijaki, delodajalci in drugi na nacionalnem nivoju)</i>
Goal	<i>Jasno opredeljene pravice in dolžnosti vseh deležnikov</i>
Objective	<i>Namen je zagotovitev pravnega varstva deležnikov</i>
Method	<i>Zakonodaja na nacionalnem nivoju</i>
Recommended Use	<i>Upoštevanje predpisov in zakonov v vseh fazah PUD</i>
When	<i>V vseh fazah PUD in v celotnem trajanju izobraževanja</i>
Language	<i>slovenski</i>
Further links	<i>(VET providers/ 5. Legal requirements &amp; contracts) V2.8 Vzorec kolektivne učne pogodbe slo.docx V2.8 Učna pogodba ŠC Kranj – obrazec delno ang.docx</i>

## **V2 Sourcing & Managing WBL Placements**

### **V2.8 Legal requirements & contracts**

*Zakonodaja, pomembna za delodajalce, ki izvajajo PUD:*

- Zakon o poklicnem in strokovnem izobraževanju,
- Zakon o varstvu in zdravju pri delu,
- Zakon o štipendiranju,
- Zakon o delavnih razmerjih (mlajši delavci),
- Pravilnik o verifikaciji učnih mest,
- Pravilnik o ocenjevanju znanja v poklicnem in srednjem strokovnem izobraževanju,
- Pravilnik o zaključnem izpitu,
- Pravilnik o maturi,
- Panožne kolektivne pogodbe za ustrezno dejavnost, Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo.

#### **Razlika med izobraževanjem po individualni ali kolektivni učni pogodbi**

Praktično izobraževanje v srednjem poklicnem in strokovnem izobraževanju poteka v dveh delih. Del izobraževanja poteka v šolskih delavnicah kot praktični pouk, del izobraževanja pa pri delodajalcu kot

praktično usposabljanje z delom (PUD). Z izobraževalnimi programi je v srednjem poklicnem izobraževanju določen minimalni obseg praktičnega usposabljanja z delom, in sicer 24 tednov oziroma 912 ur v treh letih izobraževanja, kar je skoraj tretjina celotnega izobraževalnega programa. Šole na podlagi koledarja, ki ga za posamezno šolsko leto izda Ministrstvo za šolstvo in šport, in dogovora s socialnimi partnerji pripravijo plan izvedbe in razporeditev praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcu. Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom se mora skleniti pogodbeno razmerje. Individualna pogodba se sklepa praviloma za vsa leta dijakovega izobraževanja, kolektivna pa praviloma za eno leto z možnostjo podaljšanja. Razlika med pogodbama, ki pa je bolj vsebinskega pomena, je ta, da se z individualno učno pogodbo lahko čas praktičnega usposabljanja z delom poveča na račun praktičnega pouka, če se delodajalec in šola o tem dogovorita. Praktično usposabljanje z delom, v npr. v srednjem poklicnem izobraževanju, se lahko poveča s 24 tednov na maksimalno 53 tednov v treh letih izobraževanja. V tem primeru mora delodajalec podpisati aneks k individualni učni pogodbi (priloga) in z aneksom definirati čas praktičnega usposabljanja z delom, ki je dogovorjen s šolo.