

Information for H2 Learning	
Section of the Guidelines	Teachers
Relevant sub-sections	<i>T2 Collaborating with employers</i>
Any additional information	

Title	T2.4 Learner and employer expectations
Description	<i>Opis pričakovanj delodajalca in dijaka na PUD</i>
User	<i>Vsi deležniki v procesu PUD (šola, dijaki, delodajalci in drugi na nacionalnem nivoju)</i>
Goal	<i>Jasno opredeljena pričakovanja dijakov in delodajalcev</i>
Objective	<i>Namen je zagotovitev čim bolj kakovostnega PUD</i>
Method	<i>Medsebojno pogovarjanje enih in drugih o svojih pričakovanjih</i>
Recommended Use	<i>Uporabiti že v fazi pogovora o sprejemu dijaka ali najkasneje ob začetku PUD</i>
When	<i>V vseh fazah (pri pripravi, izvajanju, vrednotenju, evalvaciji) PUD, najučinkoviteje pa v fazi priprave na PUD</i>
Language	<i>slovenski</i>
Further links	

T2 Collaborating with employers

T2.4 Learner and employer expectations –*je enako kot T1-5 Learner and employer expectations*

Oba sodelujoča v procesu PUD imata svoja pričakovanja.

Dijakova pričakovanja do delodajalca na PUD so:

- prijazen sprejem v podjetju
- seznanitev z organizacijo podjetja in režimom dela
- seznanitev s sodelavci
- pripravljen načrt izvedbe PUD

- seznanitev z varnim in zdravim delom ter ukrepi za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu,
- vključitev v delovni proces in dodelitev del primernih njegovemu izobraževalnemu programu
- jasna navodila za učinkovito opravljanje dodeljenih del,
- mentorjeva pomoč pri reševanju morebitnih problemov,
- ustvarjanje pozitivne klime na učnem mestu,
- seznanitev z načini ocenjevanja in s kriteriji za ocenjevanje,
- povezano in usklajeno delo v skupini ter pozitivna klimo na učnem mestu
- upoštevanje pedagoških principov dela s strani mentorja
- izplačilo nagrade za korektno opravljen PUD

Pričakovanja delodajalca do dijaka so:

- poštenost
- poznavanje mehkih znanj (pisanje prošnje za sprejem na PUD, vodenje razgovora pri delodajalcu, kultura obnašanja v podjetju, pisanje poročila, splošni predpisi iz varstva pri delu), za kar naj bi poskrbela šola v fazi priprave dijakov na PUD
- dijaki bi se morali pred nastopom PUD bolje spoznati s podjetjem v katerega vstopajo za čas PUD kot je npr. natančno pregledati njihovo spletno stran, spoznati dejavnost, program, izdelke
- zainteresiranost dijaka za delo, učenje, nadgrajevanje svojega v šoli pridobljenega teoretičnega znanja in krepitve kompetenc
- veselje dijaka za poklic, za katerega se šola
- pripravljenost na samostojno delo pa tudi delo v timu
- odgovornost in doslednost pri izvajanju zadanih nalog
- samoiniciativnost pri pisanju poročila o PUD
- upoštevanje navodil mentorja in ostalih sodelavcev
- dovezetnost za uporabo sodobnih tehnologij