

Information for H2 Learning	
Section of the Guidelines	Teachers
Relevant sub-sections	T5 Assessment
Any additional information	

Title	T5.1 National Context
Description	<i>Opis sistemskih pogojev za ocenjevanje</i>
User	<i>Vsi deležniki v procesu PUD (šola, dijaki, delodajalci in drugi na nacionalnem nivoju - zbornice)</i>
Goal	<i>Jasno opredeljena pravila in odgovornosti za izvedbo ocenjevanja</i>
Objective	<i>Namen je zagotovitev čim bolj kakovostnega PUD</i>
Method	<i>Potek je določen na nacionalnem nivoju</i>
Recommended Use	<i>Glede na sistemski nivo, se morajo uporabniki držati pravil v skladu z zapisi v zakonodaji in drugi dokumentaciji. Izvede se pri delodajalcu.</i>
When	<i>V času izvajanja PUD v 2. letniku za dijake z individualno učno pogodbo ali za dijake v sistemu dualnega izobraževanja</i>
Language	<i>slovenski</i>
Further links	<i>(National context/ 1. Goal setting for VET Providers)</i>

T5 Assessment

T5.1 National Context

Izpolnitev obveznosti pri praktičnem usposabljanju z delom pri delodajalcu, vmesnem preizkusu, interesnih dejavnosti in drugih obveznosti, določenih z izobraževalnim programom, se ocenjuje z opisnima ocenama: »opravil« in »ni opravil«. Dijak vodi dnevnik o PUD, ki ga potrdi mentor pri delodajalcu. O prisotnosti in napredovanju dijaka delodajalec najmanj enkrat do konca pouka v letniku pisno obvesti šolo.

(Pravilnik o ocenjevanju znanja v poklicnem in srednjem strokovnem izobraževanju, URL št.78/2007, z dne 28.08.2007).

Za dijake z individualno učno pogodbo ali za dijake v sistemu dualnega izobraževanja je predpisano, da se morajo njihovi dosežki preverjati enkrat v času PUD, praviloma v 2. letniku z **vmesnim preizkusom**.

Z vmesnim preizkusom se na učnem mestu ugotavlja ali dijak, ki ima sklenjeno individualno učno pogodbo, pridobiva poklicne kompetence v skladu z izobraževalnim programom. Vmesni preizkus je strokovna presoja poteka PUD pri delodajalcu in je hkrati tudi strokovni nadzor delodajalca. Namen

je tudi svetovalni obisk pristojne zbornice, kjer se delodajalec in strokovni nadzornik pogovorita o težavah pri PUD in o morebitni dodatni podpori oziroma sodelovanju pristojne zbornice pri izvedbi PUD. Tako delodajalec dobi povratno informacijo o ustreznosti materialnih in kadrovskih pogojev, ter po potrebi še priporočila za izboljšanje kakovosti izvajanja PUD.

Organizacija vmesnega preizkusa je v domeni pristojne zbornice. O podrobnostih izvedbe vmesnega preizkusa se dijak dogovori z mentorjem v podjetju. Opravljanje vmesnega preizkusa spada med obveznosti, ki jih mora dijak izpolniti, da lahko napreduje v naslednji letnik.

Dijaki, za katere je šola sklenila kolektivno učno pogodbo, ne opravljajo vmesnega preizkusa.

Zaključevanje izobraževanja:

Dijaki zaključujejo izobraževalni program v programih srednjega strokovnega izobraževanja, poklicno tehniškega izobraževanja in poklicnega tečaja s poklicno maturo, v programih nižjega in srednjega poklicnega izobraževanja pa z zaključnim izpitom. Poklicna matura in zaključni izpit iz izdelka oziroma storitve in zagovora se izvaja v skladu s šolskim koledarjem, praviloma na koncu izobraževanja zaključnega letnika.